

あなたのキャリア選択

訪問看護師という働き方

訪問看護師養成講習会のご案内



訪問看護師情報

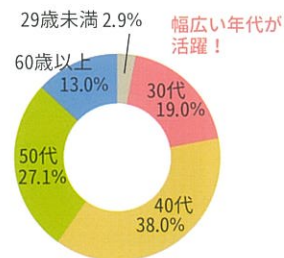
厚生労働省によると、2025年には団塊の世代の方々が全て75歳以上となり、医療従事者の需要はさらに高まるとされています。それに伴い訪問看護のニーズもより一層高まり、**訪問看護従事者においては最大約12万人必要との推計値が示されています(2019年の試算)。**

福岡県訪問看護ステーション届出数



全国訪問看護事業協会
令和5年度 訪問看護ステーション数 調査結果より

訪問看護師年齢別割合



令和2年度 福岡県保健環境研究所
福岡県保健統計年報より

訪問看護のニーズが高まる理由

訪問看護の利用者は、医療的ケアのニーズがあるがん末期患者・重度の障がいのある小児、精神障がいがある在宅生活者、認知症の人など多様化してきていることも最近の特徴です。人生の最終段階を在宅で過ごすことを希望する利用者も増えています。



訪問看護とは？

訪問看護とは、病院ではなく看護師がお住まいに訪問して、療養生活を送っている方の看護を行うサービスです。「病気や障がいがあっても住み慣れた地域やご家族のもとで自分らしく暮らし続けたい」「人生の最期は自宅で迎えたい」という本人や家族の思いに沿った在宅療養生活の実現に向けて、多職種と協働しながら専門性を発揮し、健康の維持・回復等、QOLの向上ができるように、予防から看取りまで支えます。

訪問看護で実践できること

利用者様の大切な時間を一緒に過ごし、個別看護を行うことができます。



訪問看護師として働く先輩の1日(例)

それぞれのライフスタイルに合わせた自由な働き方で、いきいきと活躍されている先輩方のある1日をご紹介します。

フルタイム勤務



- 8:30 出社
- 9:00 訪問する利用者のカルテ確認&準備
- 9:30 訪問看護 1~2件
- 12:00 お昼休憩
- 13:00 訪問看護 2~3件
- 16:30 カルテの記録・申し送り
- 17:00~18:00 退社

パートタイム勤務



- 10:00 訪問先に直行
- 10:30 訪問看護 1~2件
- 12:00 自宅に戻って夕食の準備など
- 13:00 訪問看護 1~2件
- 16:00 自宅に直帰



管理者さんから聞きました(施設の紹介)



訪問看護以外にも
訪問介護、居宅介護支援、療養通所介護施設を併設している施設

中規模 ステーション

楽しくサポートセンター レスピケアナース

福岡市南区

[職員数] 看護職員23名(うち正規13名)、リハ職員14名(うち正規7名)、事務職4名

管理者さんからの一言

一人一人が得意なところで活躍することを大切にしています。看護の喜びを感じ、楽しんでもらえるよう、反省するよりも、うまくできた事を振り返るようにしています！

教育体制の工夫

- 小児チーム・医療安全チーム・慢性呼吸不全ケア(RWT)・ACP/看取りの4つのチームを設置して1人1つ以上に所属しています。
- 毎週水曜日のAMは訪問を入れず、勉強会や事例検討等を行っています。テーマは年間計画を立て、各チームとスタッフで順番を決めて行っています。参加者はパートタイマーも含め、有給です。
- 行った看護を評価するために目に見えるデータをまとめて、積極的に全国学会に参加し、発表もしています。
- 研修参加費は施設負担です。

入職者の対応

- 新人に関しては、週1回のレポート(感想文程度のもの)提出、リフレクションを取り入れています。新卒新人の入職もありました。
- 入職者の経験に合わせて同行回数を決めています。多いときは6~7回、本人の自信がつくまで同行します。



業務効率化の工夫

- 勤怠管理・職員スケジュール・利用者カルテにおいてICTを活用しています。
- 勉強会資料はデバイスに格納して、いつでも見られるようにしています。
- コロナ禍もあり、勉強会などZoomを活用しています。
- 他機関との連携を担う調整担当者を配置し、コーディネーションに力を入れています。



働きやすい職場環境の工夫

- 正規…8:30~21:00の中で8時間勤務。
- パート…利用者ごとに短時間で入ることが可能。
- 直行・直帰可能。
- 職員も多いため、シフト希望は、ほぼ通るように調整しています。
- スタッフが困ったときにいつでも相談できるよう、「相談係」を2名配置しています。



少人数で運営している子ども専門の施設

小規模 ステーション

訪問看護ステーション kobito

福岡市東区

[職員数] 看護職員7名、リハ職員2名、事務職1名(パート)

管理者さんからの一言

看護が楽しいとスタッフが思えるような職場づくりを心掛けています！

教育体制の工夫

- 週に1回のカンファレンスや、2か月に1回、休日の土曜日に、みんなで学びたいテーマを決めて症例検討や勉強会、外部研修の伝達講習をしています。
- 勉強会資料はみんなで共有できるように、ファイリングし、事務所に来た時いつでも見られるようにしています。
- 新しい器材や新商品の使用方法などの習得は、業者に協力していただいています。
- 自施設内での教育で全てを補完することは難しいので、スタッフの経験値に合わせて、訪問看護師養成講習会を活用しています。
- 研修参加費は施設負担です。

入職者の対応

- 入職者のほとんどが訪問初心者です。利用者である子どもや保護者が不安を感じないように、お互いが安心できる関わりができるまで、同行訪問をしています。



業務効率化の工夫

- 勤怠管理・利用者カルテ・レポート請求までICT(タブレット・スマホ)を活用しています。
- スケジュールは変更になることが多いので、紙面で修正してデータに載せるなど、ICTの活用と並行して、漏れなく、タイムリーに対応できるように工夫しています。



働きやすい職場環境の工夫

- 子育て世代が多いため、みんなが協力する風土ができています。シフト希望は、ほぼ通るように調整しています。直行・直帰可能。急な休み希望があっても、利用者さんに時間調整など協力をしていただきながら、必ず訪問できるようにしています。
- 1人で訪問することに不安がないように、訪問していないスタッフが相談に乗ります。





訪問看護についてもっと知りたいこと

Q & A



Q. 車の運転が苦手ですが、就業可能ですか？

A. 運転していただけることが理想的ですが、歩行・自転車を利用した訪問も可能です。

Q. 前職を辞めてからブランクがあるので復職が心配です。

A. 看護協会では復職に不安がある看護職向けの訪問看護師養成講習会を行っておりますのでご利用ください。

Q. 新人の就職はできますか？経験がありませんができますか？

A. 新卒ですぐに訪問看護ステーションで働く人もいます。既卒でも、訪問するのは初めてです。経験値に応じた回数同行訪問して指導を行う施設がほとんどです。

Q. 直行直帰とありますが、移動の時間の給与は支払われますか？

A. 移動時間も給与に反映されます。



※事業所によって異なりますので、各事業所にご確認ください。



自分のレベルに応じて選べる！

訪問看護師養成講習会に参加してみませんか？

受講料
無料

※資料代別途あり

在宅での療養生活を支援する訪問看護師育成を目的とした講習会を開催いたします。

入門編（「みんなで知ろう！訪問看護」）

訪問看護の概要を知って、訪問看護をやりたいという気持ちになります。

新任期

正確で安全な訪問看護を実践するために、必要な知識・技術を修得できます。

管理期

管理者に必要な知識・技術・態度及びステーション運営の基礎が学べます。

詳しくは
同封のチラシを
ご覧ください



福岡県ナースセンター（公益社団法人 福岡県看護協会）

〒812-0054 福岡県福岡市東区馬出 4-10-1 ナースプラザ福岡

TEL.092-631-1221 FAX.092-631-1223 <https://www.fukuoka-kango.or.jp/nursecenter/>

